

Jouw online uitzendbureau



REPAY © 2018



Op zoek naar personeel?

Jouw team heeft **dringend versterking** nodig, maar het wervingsproces lijkt een eindeloze uitdaging. Wij begrijpen de **uitdagingen** die je als opdrachtgever tegenkomt: langdurige zoektochten, tijdrovende screenings en hoge wervingskosten.

Met ons **online uitzendbureau** nemen wij deze zorgen uit handen. Wij gaan op zoek naar jouw **nieuwe collega** en je betaalt pas als iemand begint met werken.

Ben jij klaar om **gas te geven**? Wij wel!

Wie zijn wij?

Repay HRM

)) Repay HRM is dé oplossing voor al jouw vraagstukken omtrent personeel. Met diensten als uitzenden, payroll, salarisadministratie en ZZP administratie zijn wij een volwaardige HRM partner en kunnen wij jou als ondernemer compleet ontzorgen.

Het online uitzendbureau

Sinds 2022 hebben we onze dienstverlening uitgebreid met ons online uitzendbureau. Hiermee richten we ons op het online matchen van kandidaten en opdrachtgevers en bieden we ondernemers een oplossing voor het personeelstekort.



Opgericht in 2005

Profiteer van onze kennis en gestroomlijnde processen door jarenlange ervaring.



>17.000 medewerkers in dienst

Door grote volumes te verwerken moeten we efficiënt werken en kunnen we snel opschalen.



Online uitzendbureau

Met behulp van onze unieke matchingmethode helpen we bij de werving van nieuwe collega's.



Actief in meer dan 110 branches

Door onze brede kennis begrijpen we jullie behoeften en kunnen we een adequaat voorstel doen.



Landelijk actief lokaal aanwezig

We houden van persoonlijk contact en komen graag op bezoek.



Top 5 speler

We zijn een stabiele partner waardoor medewerkers zijn verzekerd van goed werkgeverschap.

Wat maakt ons uniek?

Hét online uitzendbureau

-)) We onderscheiden ons van andere uitzendbureaus door ons digitale karakter. We hebben flink geïnvesteerd in een slimme matchingmethode en onze job marketeers zetten de vacatures uit via kanalen waar jij nog nooit aan hebt gedacht. Daarnaast noemen we onze opdrachtgevers bij naam en zijn we goedkoper dan andere uitzendbureaus!



Matching

- Bepaal zelf op welke criteria kandidaten worden beoordeeld.
- Krijg direct inzicht in de beste kandidaten dankzij ons unieke matching mechanisme.



Employer branding

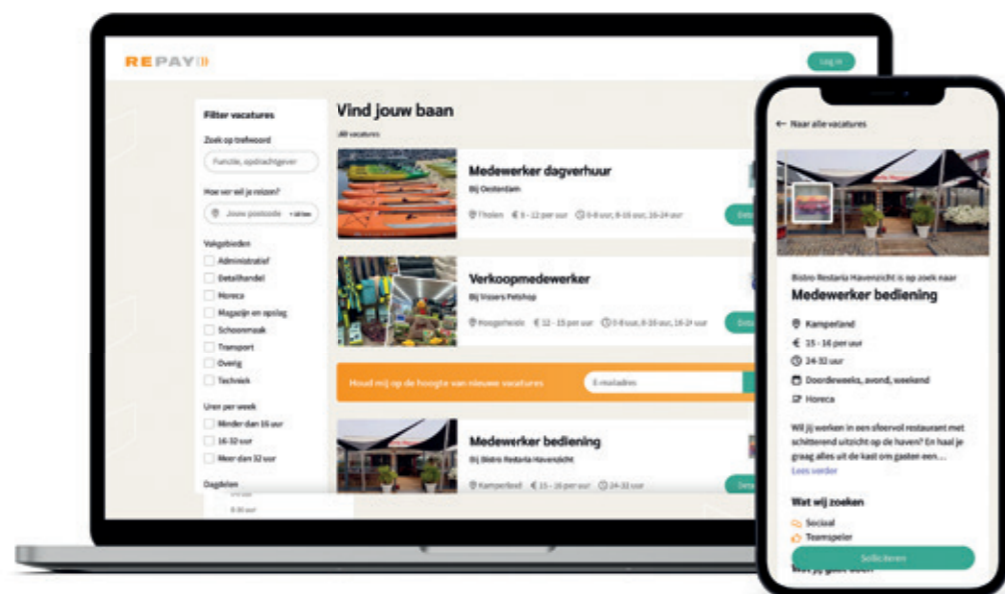
- Vacatures worden vanuit opdrachtgever geplaatst inclusief bedrijfslogo.
- Voeg een teamfoto en werkplekfoto toe om te laten zien wie je bent.
- Onze vacature-experts beoordelen de vacatures op online vindbaarheid, leesbaarheid en uitstraling.



Multichannel promotie

De vacatures worden gepromoot via verschillende kanalen zoals:

- Snapchat, TikTok, Youtube en Instagram
- Google Ads
- Spotify
- Online vakbladen en niche websites



Waarom zijn wij goedkoper dan andere uitzendbureaus?

- We hebben **geen fysieke kantoren** verspreid over Nederland zoals traditionele uitzendbureaus.
- We gaan **samen op zoek** naar de beste kandidaat. Na onze (digitale) pre-screening, nodig je zelf de beste kandidaten uit voor een gesprek.
- Door onze **slimme doelgroep benadering** verhogen we de slagingskans onder sollicitanten en kunnen we tegelijkertijd de wervingskosten beperken.

Wat is onze slimme doelgroep benadering?

Wij hebben Nederland onderverdeeld in regio's op basis van branches en het vacatureaanbod. Hierdoor kunnen we ons focussen op kerngebieden met veel vergelijkbare vacatures. Wanneer kandidaten onze vacatures bekijken is de kans dus groot dat zij in aanmerking komen voor meerdere vacatures in de buurt. Daarnaast kunnen we onze campagnes specifiek richten aan de gewenste doelgroep.



Succesverhaal

Nico Smit Visspecialiteiten

)) Samen met Nico Smit Visspecialiteiten zijn we op zoek gegaan naar winkelmedewerkers in Tilburg. Na het plaatsen van de twee vacatures heeft ons team de vacatures onder de aandacht gebracht bij de juiste doelgroep. Het resultaat?

- 2 vacatures
- 22 sollicitanten
- 3 aangenomen kandidaten

“Als je op zoek bent naar versterking voor jouw bedrijf, is het online uitzendbureau van Repay de ideale plek. De vacature wordt op allerlei kanalen doorgeplaatst waardoor er een goede instroom van sollicitanten is. Door de matchingscore is het eenvoudig om sollicitanten te rangschikken. Hierdoor kan je snel de juiste keuze maken. Daarnaast betaal je pas als iemand begint te werken, waardoor je geen onnodige kosten maakt voor de werving. Wij hebben dankzij het uitzendbureau al 3 toppers kunnen toevoegen aan ons team.”

Pieter Smit, Nico Smit Visspecialiteiten

Maak indruk

Met je vacature

)) In samenwerking met onze intercedenten en job marketeers zorgen we ervoor dat jouw vacature indruk maakt op de kandidaat. Ons online uitzendbureau is zo gemaakt dat je als opdrachtgever de kans krijgt om écht te laten zien wie je bent. Door twee foto's toe te voegen, bijvoorbeeld van de locatie en het team, krijgt de kandidaat een goed beeld van de werkplek. Daarnaast voegen wij icoontjes toe en kijken we naar de leesbaarheid en online vindbaarheid van de vacaturetekst.

Hierdoor zijn alle vacatures:

- Persoonlijk
- Begrijpelijk
- Prettig leesbaar
- Goed vindbaar

Weet jij al welke foto's je gaat toevoegen aan de vacature?



Hoe werkt het?

Wij zoeken, jij kiest

-)) Jij meldt een vacature aan en selecteert de beste kandidaat. Wij regelen de rest zoals het werven van kandidaten en het optellen van de arbeidsovereenkomst. Ons doel? Uitzenden toegankelijk maken voor elk type onderneming.

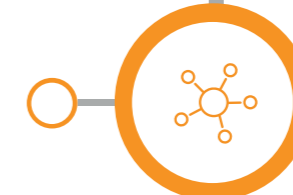
Vacature aanmelden

Meld vacatures aan voor ons platform en kies de criteria waarop de matchingscore wordt gemaakt.



Promotie

De vacature(s) worden door onze marketeers via verschillende kanalen aan de juiste doelgroep getoond.



Selectie

Je kiest zelf welke kandidaten je uitnodigt voor een gesprek.



Controle

Repay controleert de vacature o.a. op uitstraling, online vindbaarheid en leesbaarheid.



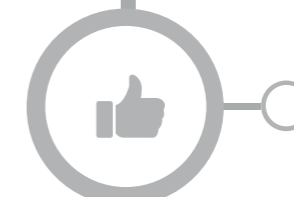
Matching

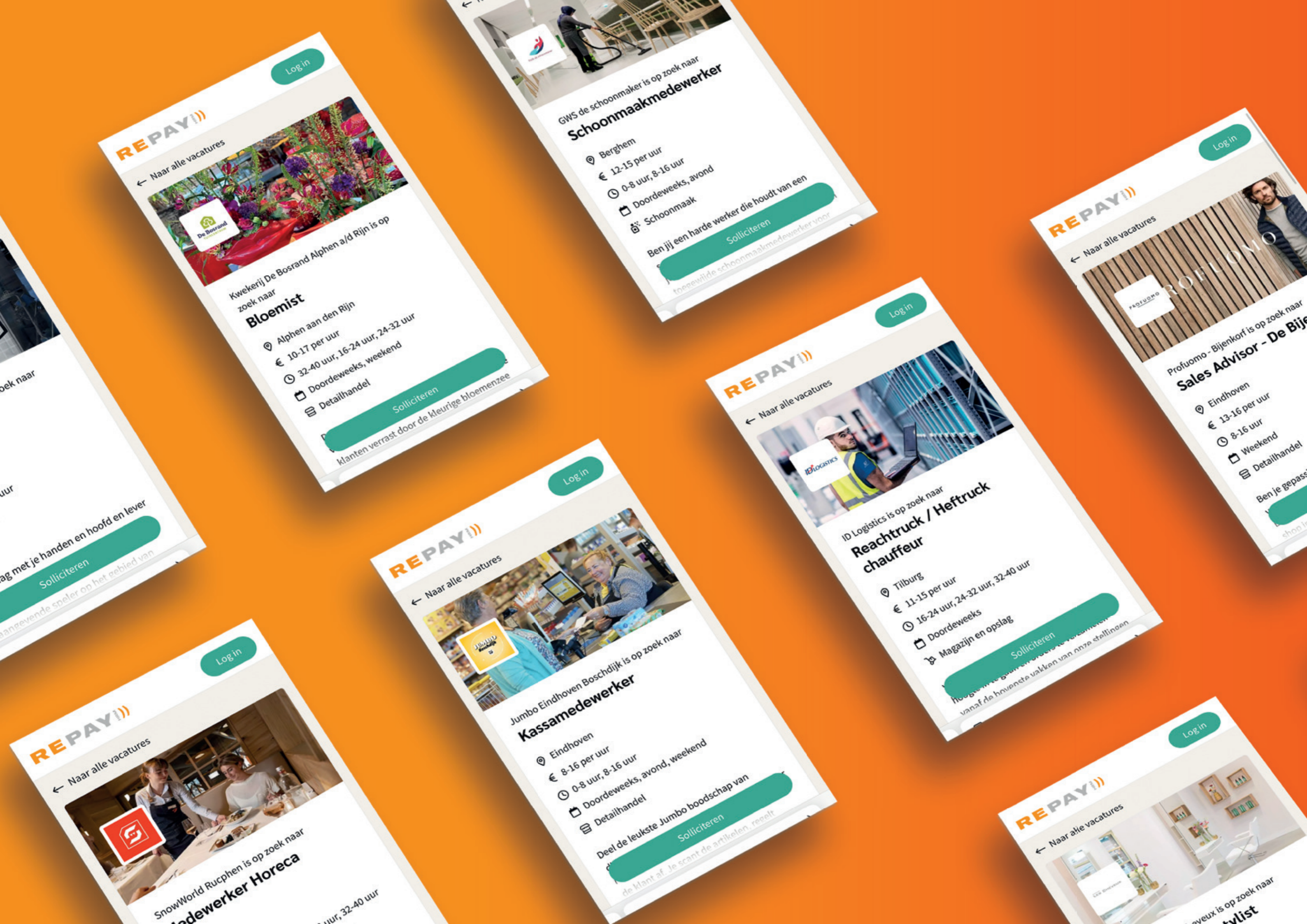
Elke sollicitant krijgt een matchingscore op basis van de gekozen criteria.



Start onboarding

Geschikte kandidaat gevonden? Klik op inschrijven om de onboarding te starten.





REPAY

← Naar alle vacatures



Kwekerij De Bostrand Alphen a/d Rijn is op zoek naar
Bloemist

- Alphen aan den Rijn
- € 10-17 per uur
- 32-40 uur, 16-24 uur, 24-32 uur
- Doordeweeks, weekend
- Detailhandel

klanten verrast door de kleurige bloemenzee

Solliciteren

Log in

GWS de schoonmaker is op zoek naar
Schoonmaakmedewerker

- Berghem
- € 12-15 per uur
- 0-8 uur, 8-16 uur
- Doordeweeks, avond
- Schoonmaak

Ben jij een harde werker die houdt van een toewijde schoonmaakmedewerker voor

Solliciteren

REPAY

← Naar alle vacatures



Profuomo - Bijenkorf is op zoek naar
Sales Advisor - De Bijenkorf

- Eindhoven
- € 13-16 per uur
- 8-16 uur
- Weekend
- Detailhandel

Ben je gepassioneerd door de wereld van de mode?

Log in

REPAY

← Naar alle vacatures



ID Logistics is op zoek naar
Reachtruck / Heftruck chauffeur

- Tilburg
- € 11-15 per uur
- 16-24 uur, 24-32 uur, 32-40 uur
- Doordeweeks
- Magazijn en opslag

hoogste baanvergoeding voor chauffeurs vanaf de hovensta vakken van n77a stallingen

Solliciteren

Log in

REPAY

← Naar alle vacatures



Jumbo Eindhoven Boschdijk is op zoek naar
Kassamedewerker

- Eindhoven
- € 8-16 per uur
- 0-8 uur, 8-16 uur
- Doordeweeks, avond, weekend
- Detailhandel

Deel de leukste Jumbo boodschap van de klant af. Je scant de artikelen, reest

Solliciteren

Log in

REPAY

← Naar alle vacatures



SnowWorld Rucphen is op zoek naar
Kassamedewerker Horeca

32-40 uur

Log in

REPAY

← Naar alle vacatures



G&G is op zoek naar
stylist

Log in

Uitzenden bij Repay

Maximale flexibiliteit

-)) Wanneer je je nieuwe collega hebt gevonden via het online uitzendbureau, werkt de medewerker conform de NBBU-cao. Hierdoor geniet je van extra flexibiliteit door:
 - Het aantal contracten: In de eerste vier jaar mogen zeven of meer tijdelijke contracten worden aangeboden. Bij payroll of bij eigen personeel zijn dit drie contracten in drie jaar tijd.
 - Korte opzegtermijnen: tot en met fase 3 geldt maximaal een maand opzegtermijn ongeacht hoe lang het contract nog doorloopt. Terwijl bij payroll een contract niet zomaar tussentijds opgezegd kan worden.

Dit levert je de volgende voordelen op:



Minder risico's

Minder risico bij verzuim en niet-functioneren door kortere looptijden van contracten.



Betere personeelsplanning

Met een flexibele schil kun je makkelijker op- en afschalen op momenten dat het nodig is.



Kostenbesparing

Door de bezetting mee te laten bewegen voorkom je dat je medewerkers moet betalen zonder dat ze productief zijn.

Fase 1-2

52 gewerkte weken

Fase 3

Maximaal 6 overeenkomsten in 3 jaar

Fase 4

Overeenkomst voor onbepaalde tijd

Rolverdeling bij uitzenden

Wij

-)) Zijn juridisch werkgever
-)) Dragen de risico's bij verzuim
-)) Verzorgen de administratie
-)) Passen de juiste wet- en regelgeving toe
-)) Beantwoorden vragen van medewerkers

Jij

-)) Zorgt voor de dagelijkse planning
-)) Stuurt het team aan
-)) Geeft eenvoudig de gewerkte uren door in onze app

Huis van HRM

Wat kunnen wij nog meer voor jou betekenen?

-)) Werk je ook met ZZP'ers of heb je naast uitzendkrachten vaste medewerkers in dienst? Dan bieden we met ons Huis van HRM een totaaloplossing, waarbij medewerkers verzekerd zijn van goed werkgeverschap en jij met een gerust hart kunt ondernemen. Dankzij ons diverse aanbod van diensten kunnen wij voor elke ondernemer een oplossing op maat bieden, ook voor jou.



Uitzenden

- Arbeidsvoorwaarden conform NBBU-cao
- StiPP Pensioen
- Maximale flexibiliteit door fasensysteem NBBU-cao
- Werving via online uitzendbureau

Salarisadministratie

- Administratie en verzending loonstroken
- Correcte berekening salarissen
- Kennis van meer dan 140 cao's

Payroll

- Arbeidsvoorwaarden conform NBBU-cao
- Adequate pensioenvoorwaarden
- Flexibiliteit door overeen te komen opzegtermijnen

ZZP administratie

- Gezamenlijke factuur voor alle ZZP'ers
- Verlaging administratieve last
- Urenregistratie in Repay Online

Goed werkgeverschap

In dienst bij Repay HRM

Naast het ontzorgen van bedrijven, hebben we goed werkgeverschap hoog in het vaandel staan. Wij zorgen dat de basis goed is, zoals het opstellen van de contracten en het uitbetalen van het salaris. Daarnaast gaan we een stapje verder. Zo kunnen de flexkrachten met hun vragen terecht bij onze deskundige HR Servicedesk en bieden we leuke extra's zoals korting op verzekeringen en uitjes.



Collectiviteitsvoordeel

Al onze medewerkers profiteren van collectiviteitskortingen op onder andere zorg- en reisverzekeringen.



HR Servicedesk

Onze mensen zijn gespecialiseerd in personeelszaken en kennen meer dan 140 cao's.



Doorbetaling bij ziekte

Indien medewerkers onverhoopt ziek worden, dan krijgen ze bij Repay gewoon doorbetaald en begeleiden wij ze tijdens het verzuim.



Vakantiegeld

Medewerkers kunnen gedurende het hele kalenderjaar elk moment het vakantiegeld laten uitbetalen.



Salarisuitbetaling

Medewerkers zijn altijd verzekerd van een juiste en tijdige uitbetaling van het loon.



Perspectiefverklaring

Met de arbeidsmarktscan en een perspectiefverklaring kunnen medewerkers een huis kopen.



Ook voor ontwikkeling

Met opleidingen, budgetcoaching en verzuimbegeleiding zorgen we dat medewerkers verder komen.



Weg na het werk

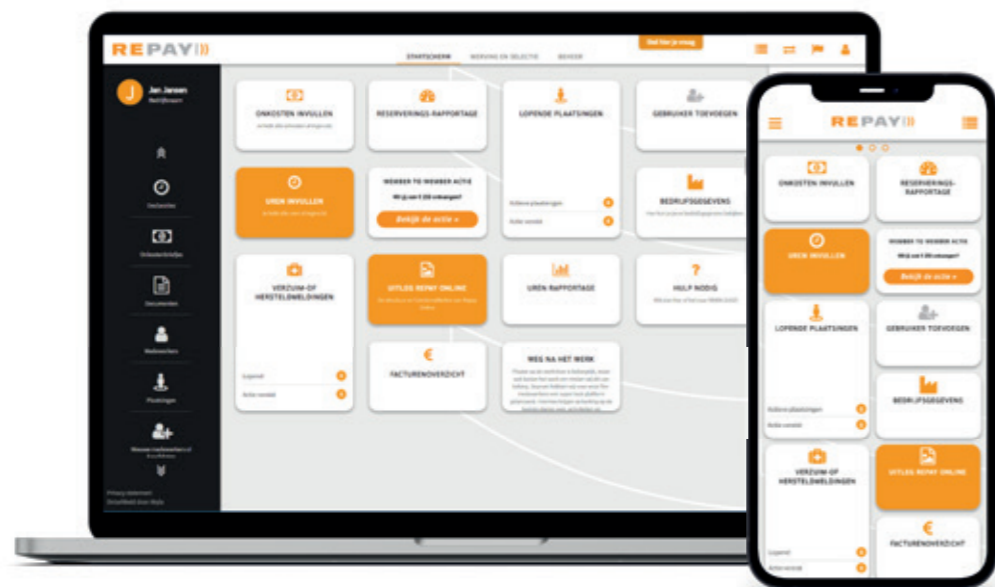
Korting op leuke producten en gezellige dagjes uit, zoals de dierentuin of een luxe bootvaart.



Repay Online

Regel je zaken snel en gemakkelijk online

-)) De Repay HRM app is speciaal voor alle medewerkers en relaties van Repay HRM. Als relatie kun je onder andere medewerkers inschrijven en uren goedkeuren. Als medewerker kun je altijd en overal je uren doorgeven, reserveringen opvragen en je loonstroken inzien. Ook kun je declaraties indienen en direct een foto uploaden via de camera van je telefoon. Toch liever via de computer inloggen bij Repay Online? Dan kan dat ook!



Samenwerken met Repay in een notendop

Onze service is gericht op het vereenvoudigen en professionaliseren van personeelszaken voor zowel werkgevers als werknemers. Dat doen we op de volgende manieren:

- **Goede bereikbaarheid:** Onze servicedesk is bereikbaar via telefoon, e-mail en WhatsApp.
- **Certificeringen:** Verzekerd van een goede dienstverlening dankzij NEN 4400-1 certificering.
- **First time right:** 85% van de inkomende vragen wordt bij het eerste contactmoment beantwoord en opgelost.
- **Beoordeling klanten:** Klanten beoordelen ons gemiddeld met een 8.
- **Medewerkerstevredenheid:** Onze flexkrachten zijn tevreden en beoordelen ons met een 8,5.
- **Binnen 4 uur een oplossing:** We streven ernaar om binnen de 4 uur een oplossing te hebben op gestelde vragen.

Deze bedrijven gingen je voor

En werken samen met Repay

-)) We werken samen met diverse bedrijven in de horeca, retail, logistiek en méér. Dit doen we zowel voor kleine als grote bedrijven. Ons implementatieproces is zo ingericht dat we elk type bedrijf eenvoudig kunnen onboarden. Op die manier kan elk bedrijf van onze dienstverlening gebruik maken.

JUMBO

Etos

**WOOD
STOCK**

GREYHOUND
sneltransport

M
HOTEL MONOPOLE

Primera

RITUALS

GOLDSAFE
Security & Dienstverlening

**VILLA HOTEL
VLISSENEN**

PMEXPRESS

playdôme

PROFUOMO

Klaar voor de start?

Wij staan te springen

-)) Wil je graag met ons samenwerken om jouw nieuwe collega te vinden? Of heb je nog een vraag naar aanleiding van de brochure? Dan staan wij voor je klaar. Je kunt ons team bereiken via de onderstaande contactgegevens.

Wij helpen je graag verder!

☎ 08800 – 21620
✉ werk@repay.nl

Repay HRM Hoofdkantoor
Sportweg 26
5037 AC Tilburg

Repay HRM Amsterdam
John M. Keynesplein 8
1066 EP Amsterdam

Repay HRM Nijmegen
Kerkenbos 1033
6546 BB Nijmegen

Repay HRM Utrecht
Radonweg 2c
3542 AN Utrecht

Repay HRM regio Zeeland
Smithweg 1.03
4462 HC Goes

“Samen met mijn team staan we klaar om op zoek te gaan naar jouw nieuwe collega! Wil je vrijblijvend in gesprek om jouw vacature te bespreken? Laat het ons weten, wij komen graag bij je langs.”



Bart Haverkort
Manager online uitzendbureau

REPAY HRM)))

werk.repay.nl