

Algemene voorwaarden Werkzoekenden

1. Inleiding

Welkom op het digitale platform van Repay HRM, waarop opdrachtgevers en werkzoekenden elkaar kunnen vinden. Opdrachtgevers kunnen vacatures plaatsen op het platform. Werkzoekenden kunnen solliciteren op deze vacatures. De opdrachtgever accepteert vervolgens de meeste geschikte kandidaat (of kandidaten) en daarmee ontstaat er, gefaciliteerd door Repay, een match. Vervolgens streven Repay en de werkzoekende ernaar een uitzendovereenkomst aan te gaan op basis waarvan Repay de werknemer ter beschikking stelt aan één of meerdere opdrachtgevers.

Deze voorwaarden zijn van toepassing tussen Repay en jou voor het gebruik van het platform. Door gebruik te maken van het platform ga je akkoord met deze voorwaarden en met de inhoud van onze [Privacy Policy](#). We verzoeken je daarom om deze voorwaarden goed door te lezen.

Wij willen graag begrijpelijke afspraken met je maken. Daarom formuleren wij de afspraken in de voorwaarden zo helder mogelijk en spreken wij over 'wij/we/ons' en 'jij/je/jou'. Soms ontkomen we niet een juridische formulering, maar we proberen het altijd zo duidelijk mogelijk te formuleren.

Wat gebeurt er met mijn gegevens?

Wanneer je gebruik maakt van ons platform, deel je persoonlijke gegevens met ons en de potentiële opdrachtgever. Wij zullen persoonsgegevens altijd zeer vertrouwelijk behandelen. Wij kunnen ons voorstellen dat jij graag wil weten welke persoonsgegevens wij verwerken en op welke manier. Meer informatie hierover vind je in onze [Privacy Policy](#). Bij vragen kan je de contact met ons opnemen via privacy@repay.nl.

2. Solliciteren en totstandkoming van een match via het platform

1. Je kan gratis en ongeregistreerd zoeken naar vacatures op ons platform.
2. Om te solliciteren op een vacature, vragen we je om de verzochte informatie in te vullen. Nadat je jouw gegevens hebt ingevuld en verstuurd, komt jouw sollicitatie direct bij de opdrachtgever terecht.

3. Jij kan jouw sollicitatie(s) op ieder moment bekijken door in te loggen op ons platform. Om in te loggen heb je uitsluitend jouw e-mailadres nodig. Een wachtwoord is niet nodig. Je ontvangt een unieke inloglink op jouw e-mailadres.
4. Het solliciteren op een vacature is geheel vrijblijvend en verplicht je niet om werk te accepteren. Tevens verplicht het ons en de opdrachtgever niet om aan jou werk aan te bieden.
5. Solliciteren op vacatures biedt geen garantie dat je een sollicitatiegesprek krijgt of wordt aangenomen. Wij kunnen tevens niet garanderen dat de opdrachtgever de informatie ontvangt, opent, leest en reageert.
6. Je hebt te allen tijde de mogelijkheid om jouw profiel te laten verwijderen. Daarvoor stuur je een e-mail naar werk@repay.nl.
7. De informatie die jij op het platform plaatst moet voldoen aan de eis dat de informatie juist, volledig en waarheidsgetrouw is. De informatie mag nimmer misleidend of onrechtmatig zijn. Jij blijft te allen tijde eigenaar van alle inhoud en informatie die jij plaatst op het platform. Ook ben jezelf verantwoordelijk voor alle rechtshandelingen die jij uitvoert op het platform. Wij wijzen alle aansprakelijkheid hiervoor af. Tevens hebben wij het recht om jouw profiel te beëindigen, zonder opgaaf van reden.
8. Het platform is bedoeld voor persoonlijk gebruik. Het is niet toegestaan om het platform te gebruiken om informatie in te winnen over een vacature en om rechtstreeks bij de betreffende opdrachtgever te solliciteren en in dienst te treden.
9. Voor matches die middels het platform zijn ontstaan tussen jou en de opdrachtgever is vereist dat jij krachtens een uitzendovereenkomst die tussen ons en jou wordt gesloten ter beschikking wordt gesteld door ons aan de opdrachtgever om onder diens toezicht en leiding de werkzaamheden uit te verrichten. Indien je een vacature/arbeidsplaats via het platform aanvaardt, verplicht je je dus om die werkzaamheden uit te voeren op basis van een uitzendovereenkomst die jij met ons sluit.

3. Beschikbaarheid en beveiliging van het platform

1. Wij spannen ons in voor maximale beschikbaarheid en kwaliteit van het platform. Wij kunnen echter niet een continue, storingsvrije beschikbaarheid en correcte verwerking garanderen.
2. Storingen en feedback kan bij ons gemeld worden via werk@repay.nl.
3. Wij zijn gerechtigd het platform (tijdelijk) buiten gebruik te stellen of te beperken in het geval dit bijvoorbeeld noodzakelijk is voor het onderhouden of aanpassen van het platform.
4. Wij spannen ons naar alle redelijkheid in onze systemen te beveiligen tegen verlies en/of enige vorm van onrechtmatig gebruik. Wij leggen hiervoor passende technische en organisatorische maatregelen ten uitvoer, waarbij onder meer rekening wordt gehouden met de stand van de techniek.
5. Wij kunnen helaas niet uitsluiten dat gegevens onbevoegd en/of onrechtmatig worden gebruikt of ongewild worden aangetast of verloren gaan. Wij aanvaarden daarom ook geen aansprakelijkheid indien gegevens verloren, ongewild aangetast worden of onbevoegd worden ingezien, tenzij dit te wijten is aan grove schuld of opzet vanuit onze kant.

4. Aansprakelijkheid

1. Wij zijn niet verantwoordelijk voor en bieden geen zekerheden over het vervullen, aanbieden of beschikbaar zijn van vacatures.
2. Wij zijn niet verantwoordelijk voor informatie die door de opdrachtgever is verstrekt of indien opdrachtgever zich niet houdt aan de toepasselijke wet- en regelgeving, intellectuele eigendommen en privacy wetgeving voor derden. Wij zijn tevens niet verantwoordelijk voor het handelen of nalaten van opdrachtgever, in welke vorm dan ook. Wij zijn tevens niet verantwoordelijk voor verlopen vacatures.
3. Wij zijn niet verantwoordelijk voor enige content die geplaatst wordt op het platform. Wij nemen wel maatregelen om juistheid, volledigheid en geldigheid van de informatie te waarborgen.

4. Indien wij op grond van of voortvloeiende uit deze voorwaarden of de wet jegens jou aansprakelijk zijn voor enigerlei schade, dan is deze aansprakelijkheid in ieder geval beperkt tot het bedrag dat op basis van onze aansprakelijkheidsverzekering wordt uitgekeerd.
5. Indirecte en gevolgschade zijn nadrukkelijk uitgesloten.

5. Algemeen

1. Wij zijn gerechtigd, indien de omstandigheden dit rechtvaardigen, deze voorwaarden naar eigen inzicht te wijzigen. Wij zullen de aangepaste voorwaarden op onze website en op het platform plaatsen. Bij gebruik van het platform zijn steeds de op dat moment geldende voorwaarden van toepassing. Wij adviseren je om de voorwaarden geregeld door te nemen in verband met eventuele wijzigingen en aanvullingen.
2. Wij zijn niet gehouden tot het nakomen van enige verplichting indien wij daartoe verhinderd zijn als gevolg van overmacht. Onder overmacht wordt mede verstaan een niet toerekenbare tekortkoming van toeleveranciers en/of andere derden waarvan wij gebruik maken.
3. Deze voorwaarden laten onverlet de toepasselijkheid van specifieke tussen jou en ons overeengekomen of nog overeen te komen voorwaarden, zoals de voorwaarden van de uitzendovereenkomst.
4. Op deze voorwaarden is het Nederlands recht van toepassing. Alle eventuele geschillen worden exclusief voorgelegd aan de daartoe bevoegde rechter van de rechtbank Zeeland-West-Brabant.

6. Definities

In deze voorwaarden wordt verstaan onder:

- a. Jij/je/jou: werkzoekende, als gebruiker van het platform.
- b. Match: Wanneer werkzoekende en opdrachtgever elkaar vinden en beiden de intentie hebben uitgesproken om met elkaar samen te gaan werken.
- c. Opdrachtgever: iedere natuurlijke of rechtspersoon die een vacature aanbiedt via het platform c.q. die gebruik maakt van de dienstverlening van Repay op het gebied van bemiddeling en terbeschikkingstelling van arbeidskrachten.

- d. Platform: het online platform werk.repay.nl van Repay waarop interactie plaatsvindt tussen opdrachtgevers en werkzoekenden. Opdrachtgevers kunnen vacatures plaatsen op het platform en werkzoekenden kunnen zich beschikbaar stellen voor werk op het platform, zodat er vervolgens geacquireerd en gealloceerd kan worden. Deze partijen worden op het platform met elkaar in contact gebracht met als doel vraag en aanbod van werk bij elkaar te brengen met als uiteindelijk doel de totstandkoming van een match. Repay houdt het platform in stand en verleent opdrachtgevers en werkzoekenden het recht om gebruik te maken van het platform.
- e. Repay: Repay HRM N.V. en aan haar gelieerde ondernemingen. Repay HRM N.V. is gevestigd aan de Sportweg 26, 5037 AC te Tilburg en ingeschreven in het handelsregister onder nummer 18076136. Repay is eigenaar van het platform.
- f. Terbeschikkingstelling: de tewerkstelling van een werknemer aan opdrachtgever op basis van een (nog separaat te sluiten) uitzendovereenkomst.
- g. Uitzendovereenkomst: de arbeidsovereenkomst waarbij de werkzoekende/werknemer door Repay te beschikking wordt gesteld aan de opdrachtgever om krachtens een door deze met Repay gesloten overeenkomst arbeid te verrichten, ten behoeve en onder toezicht en leiding van de opdrachtgever. De uitzendovereenkomst komt door gebruikmaking van het digitale platform tot stand.
- h. Vacature: een beschikbare arbeidsplaats waarvoor een werknemer gezocht wordt en die door opdrachtgever op het platform geplaatst wordt.
- i. Werknemer: ieder natuurlijk persoon die door Repay ter beschikking wordt gesteld aan de opdrachtgever om krachtens een door deze met Repay gesloten uitzendovereenkomst (zoals bedoeld in art. 7:690 BW) arbeid te verrichten, ten behoeve en onder toezicht en leiding van de opdrachtgever.
- j. Werkzoekende: iedere natuurlijk persoon die zich via het platform beschikbaar stelt om, krachtens een met Repay te sluiten uitzendovereenkomst, werkzaamheden te verrichten ten behoeve van de opdrachtgever, respectievelijk zich inschrijft voor dan wel interesse toont voor één of meer vacatures van een opdrachtgever.
- k. Wij/we/ons: Repay.

De definities worden in deze voorwaarden in enkelvoud en in meervoud gebruikt. Dit heeft geen gevolgen voor de betekenis.