

Algemene voorwaarden Uitzendplatform voor Opdrachtgevers

Algemene Voorwaarden

Welkom op het digitale Platform van Repay HRM (hierna: Repay), waarop Opdrachtgevers en Werkzoekenden elkaar kunnen vinden. Opdrachtgevers kunnen Vacatures plaatsen op het Platform. Werkzoekenden kunnen solliciteren op deze Vacatures. De Opdrachtgever accepteert vervolgens de meeste geschikte Werkzoekende (of meerdere geschikte Werkzoekenden) en daarmee ontstaat er, gefaciliteerd door Repay, een Match. Vervolgens beogen Repay en Opdrachtgever een overeenkomst van opdracht tot stand te doen komen op basis waarvan Repay de Werknemer op basis van een Uitzendovereenkomst Ter beschikking stelt aan de Opdrachtgever.

Deze Algemene Voorwaarden zijn van toepassing tussen Repay en Opdrachtgever voor het gebruik van het Platform. Door gebruik te maken van het Platform gaat Opdrachtgever akkoord met deze Algemene Voorwaarden.

Repay HRM N.V. is gevestigd aan de Sportweg 26, 5037 AC te Tilburg en ingeschreven in het handelsregister onder nummer 18076136.

Artikel 1

Definities

In deze Algemene Voorwaarden wordt verstaan onder:

- a. Dienst: de dienstverlening die door Repay wordt aangeboden, bestaande onder andere uit het aanbieden van het Platform waarop Opdrachtgevers en Werkzoekenden met elkaar in contact kunnen komen in verband met het verrichten van werkzaamheden op basis van een Uitzendovereenkomst. Alsmede de dienstverlening van Repay gericht op de terbeschikkingstelling van Werknemers en de daarmee samenhangende werkzaamheden.
- b. Match: Wanneer Werkzoekende en Opdrachtgever elkaar vinden en beiden de intentie hebben uitgesproken om met elkaar samen te gaan werken.
- c. Opdrachtgever: iedere natuurlijke of rechtspersoon die een vacature aanbiedt respectievelijk met wie Repay een Opdracht aangaat via het Platform c.q. die gebruik maakt van de dienstverlening van Repay op het gebied van bemiddeling en terbeschikkingstelling van arbeidskrachten.
- d. Platform: het online platform (werk.repay.nl) van Repay waarop interactie plaatsvindt tussen Opdrachtgevers en Werkzoekenden. Opdrachtgevers kunnen Vacatures plaatsen op het Platform en Werkzoekenden kunnen zich beschikbaar stellen voor werk op het Platform, zodat er vervolgens geacquireerd en gealloceerd kan worden. Deze partijen worden op het Platform met elkaar in contact gebracht met als doel vraag en aanbod van werk bij elkaar te brengen met als uiteindelijk doel de totstandkoming van een Match. Repay houdt het Platform in stand en verleent Opdrachtgevers en Werkzoekenden het recht om gebruik te maken van het Platform.

- e. Terbeschikkingstelling: de tewerkstelling van een Werknemer in het kader van een (nog separaat te sluiten) overeenkomst van opdracht.
- f. Uitzendovereenkomst: de arbeidsovereenkomst (zoals bedoeld in art. 7:690 BW) waarbij de Werkzoekende/Werknemer door Repay te beschikking wordt gesteld aan de Opdrachtgever om krachtens een door deze met Repay gesloten overeenkomst arbeid te verrichten, ten behoeve en onder toezicht en leiding van de Opdrachtgever. De Uitzendovereenkomst komt door gebruikmaking van het digitale Platform tot stand.
- g. Vacature: een beschikbare arbeidsplaats waarvoor een Werknemer gezocht wordt en die door Opdrachtgever op het Platform geplaatst wordt.
- h. Werknemer: ieder natuurlijk persoon die door Repay ter beschikking wordt gesteld aan de Opdrachtgever om krachtens een door deze met Repay gesloten Uitzendovereenkomst (zoals bedoeld in art. 7:690 BW) arbeid te verrichten, ten behoeve en onder toezicht en leiding van de Opdrachtgever.
- i. Werkzoekende: iedere natuurlijk persoon die zich via het Platform beschikbaar stelt om, krachtens een met Repay te sluiten Uitzendovereenkomst, werkzaamheden te verrichten ten behoeve van de Opdrachtgever, respectievelijk zich inschrijft voor dan wel interesse toont voor één of meer Vacatures van een Opdrachtgever.

De definities kunnen in deze voorwaarden in enkelvoud en in meervoud gebruikt worden. Dit heeft geen gevolgen voor de betekenis.

Artikel 2

Plaatsen van een Vacature

1. Opdrachtgevers kunnen kosteloos Vacatures plaatsen op het Platform van Repay. Opdrachtgever plaatst een Vacature op het Platform van Repay door deze, bijvoorbeeld middels een volledig ingevuld online vacatureformulier, aan te leveren. Na ontvangst van het vacatureformulier, wordt de Vacature door Repay zichtbaar gemaakt voor Werkzoekenden en blijft deze zichtbaar tot het moment dat de Vacature wordt gesloten.
2. Opdrachtgever blijft te allen tijde eigenaar van alle inhoud en informatie die Opdrachtgever plaatst op het Platform. Voor inhoud waarop intellectuele eigendomsrechten rusten, zoals foto's, geeft Opdrachtgever aan Repay nadrukkelijk de volgende toestemming: Opdrachtgever verleent aan Repay een niet-exclusieve, overdraagbare, royaltyvrije, wereldwijde licentie om alle IE-inhoud te gebruiken die Opdrachtgever plaatst op het Platform (IE-licentie). Deze IE-licentie eindigt wanneer Opdrachtgever de IE-inhoud c.q. de Vacature van het Platform laat verwijderen.
3. De Vacature die Opdrachtgever plaatst en alle informatie die daarin is opgenomen moet voldoen aan de eis dat informatie te allen tijde juist, volledig en waarheidsgetrouw is en voldoet aan wet- en regelgeving. De informatie mag nimmer misleidend, beledigend, discriminerend of onrechtmatig zijn.

4. Repay is niet verantwoordelijk voor de informatie die door Opdrachtgever is verstrekt in het vacatureformulier of indien Opdrachtgever zich hierin niet houdt aan de toepasselijke wet- en regelgeving, intellectuele eigendomsrechten en privacy wetgeving. Op Repay rust geen verantwoordelijkheid om de door Opdrachtgever ingevulde gegevens op volledigheid en juistheid te controleren. Opdrachtgever is jegens Repay aansprakelijk voor schade in verband met niet juist of volledig verstrekte informatie en zal Repay ter zake vrijwaren.
5. Repay heeft het recht om een Vacature te verwijderen indien hier reden voor is.
6. Opdrachtgever is volledig verantwoordelijk voor alle rechtshandelingen die uit hoofde van het gebruik van het Platform plaatsvinden.

Artikel 3

Persoonlijke gegevens Werkzoekende

1. De informatie die Opdrachtgever ontvangt via het Platform is van vertrouwelijke aard en bevat persoonsgegevens. Opdrachtgever verplicht zich zorgvuldig om te gaan met de informatie en de persoonsgegevens die Werkzoekende met de Opdrachtgever deelt.
2. Opdrachtgever mag de informatie uitsluitend gebruiken voor zover dat nodig is en voor het doel waarvoor deze informatie wordt verstrekt, te weten het beoordelen van de geschiktheid van Werkzoekende voor de vervulling van de Vacature, voor totstandkoming en uitvoering van de overeenkomst tussen Repay en Opdrachtgever en voor de uitvoering van wet- en regelgeving.
3. Bij de verwerking van persoonsgegevens is Opdrachtgever verplicht zich te conformeren aan de toepasselijke wet- en regelgeving. Opdrachtgever is jegens Repay aansprakelijk voor schade als gevolg van het niet naleven van de wet- en regelgeving en zal Repay vrijwaren tegen aanspraken van derden.

Artikel 4

Totstandkoming Match en Overeenkomst van Opdracht

1. Repay faciliteert niet enkel het Platform maar is ook partij bij het aangaan van de arbeidsverhouding tussen Werkzoekende en Opdrachtgever. Repay is partij bij de overeenkomsten die aangegaan worden naar aanleiding van een Match.
2. Voor Matches die middels het Platform zijn ontstaan tussen Opdrachtgever en Werkzoekende is vereist dat Werkzoekende krachtens een Uitzendovereenkomst die tussen Repay en Werkzoekende wordt gesloten Ter beschikking wordt gesteld door Repay aan Opdrachtgever om onder diens toezicht en leiding de werkzaamheden uit

te verrichten. Opdrachtgever verplicht zich bij een Match een Opdracht te verstrekken aan Repay en in dat kader een overeenkomst van opdracht te sluiten met Repay, conform de daarbij geldende [voorwaarden](#).

Artikel 5

Vergoeding bij rechtstreekse arbeidsovereenkomst

1. Indien Opdrachtgever, voordat een Werknemer 1040 uur werkzaamheden ten behoeve van Opdrachtgever heeft verricht via Repay, met de Werkzoekende rechtstreeks, zonder tussenkomst van Repay een arbeidsverhouding aangaat zal Opdrachtgever Repay een vergoeding zijn verschuldigd die als volgt wordt berekend: 1040 uur minus het aantal door Werknemer/Werkzoekende voor Opdrachtgever gewerkte uren via Repay vermenigvuldigd met tarief. De vergoeding wordt vermeerderd met btw. Deze vergoeding is ook verschuldigd wanneer indien de Opdrachtgever een arbeidsverhouding aangaat met de Werkzoekende voor een andere functie.
2. De Opdrachtgever is de in dit artikel genoemde vergoeding ook verschuldigd indien de Werknemer binnen drie maanden nadat de laatste Terbeschikkingstelling aan de Opdrachtgever is geëindigd, rechtstreeks of via derden bij de Opdrachtgever solliciteert, of indien de Opdrachtgever de Werknemer binnen drie maanden nadat de laatste Terbeschikkingstelling aan de Opdrachtgever is geëindigd rechtstreeks of via derden benadert, en de Opdrachtgever naar aanleiding daarvan met de betreffende Werknemer een arbeidsverhouding / samenwerking aangaat.
3. Opdrachtgever zal Repay onmiddellijk, maar in ieder geval binnen 14 dagen, in kennis stellen zodra er een rechtstreekse arbeidsverhouding wordt aangegaan tussen Opdrachtgever en Werkzoekende zonder tussenkomst van Repay. Bij gebreke zal de Opdrachtgever een direct opeisbare boete verschuldigd zijn aan Repay van 10% van het bruto jaarsalaris van de Werkzoekende met minimum van € 3.000,-.

Artikel 6

Aansprakelijkheid

1. Repay is niet verantwoordelijk voor en biedt geen zekerheden voor het vervullen van Vacatures. Repay biedt tevens geen zekerheden met betrekking tot het beschikbaar zijn van Werkzoekenden. Repay is niet aansprakelijk voor enige schade die geleden wordt of kosten die ontstaan bij het niet vullen, verwijderen of wijzigen van een Vacature. Repay is niet aansprakelijk voor de wijze waarop de Werknemer de werkzaamheden uitvoert. Tevens is Repay niet aansprakelijk voor schade van welke aard dan ook, veroorzaakt door het toedoen en/of het nalaten van de Werknemer. Repay brengt via het Platform vraag en aanbod bij elkaar en stelt de Werknemer vervolgens Ter beschikking aan Opdrachtgever.

2. Repay is niet verantwoordelijk voor de informatie die door Werkzoekenden is verstrekt en kan er niet voor instaan dat deze altijd correct, volledig of actueel is.
3. Indien Repay op grond van of voortvloeiende uit de Algemene Voorwaarden of de wet jegens Opdrachtgever aansprakelijk is voor enigerlei schade, dan is deze aansprakelijkheid in ieder geval beperkt tot het bedrag dat op basis van de aansprakelijkheidsverzekering van Repay wordt uitgekeerd. Indien de verzekeraar van Repay om welke reden dan ook niet of niet volledig tot uitkering overgaat zal de aansprakelijkheid van Repay in ieder geval beperkt zijn tot € 1.000,- per gebeurtenis en € 5.000,- per jaar.
4. Indirecte en gevolgschade zijn nadrukkelijk uitgesloten.

Artikel 7

Beschikbaarheid en beveiliging Platform

1. Repay spant zich in voor maximale beschikbaarheid en kwaliteit van het Platform. Repay kan echter niet een continue, storingsvrije beschikbaarheid en correcte verwerking garanderen.
2. Storingen kunnen gemeld worden bij Repay via werk@repay.nl.
3. Repay is gerechtigd, doch niet verplicht, het Platform aan te passen, onder meer in verband met veranderende bedrijfsprocessen of technologische ontwikkelingen.
4. Repay is gerechtigd het Platform (tijdelijk) buiten gebruik te stellen of te beperken in het geval dit bijvoorbeeld noodzakelijk is voor het onderhouden of aanpassen van het Platform, zonder dat hierdoor enig recht op schadevergoeding jegens Repay ontstaat.
5. Repay spant zich naar alle redelijkheid in haar systemen te beveiligen tegen verlies en/of enige vorm van onrechtmatig gebruik. Repay legt hiervoor passende technische en organisatorische maatregelen ten uitvoer, waarbij onder meer rekening wordt gehouden met de stand van de techniek.
6. Repay kan ondersteuning leveren bij het gebruik van het Platform, maar is daartoe echter niet verplicht.

Artikel 8

Intellectuele eigendomsrechten Repay

Alle intellectuele eigendomsrechten op het Platform en alle materialen (teksten, foto's e.d.) komen toe aan Repay. Behalve voor zover in deze Algemene Voorwaarden en de toepasselijke wetgeving anders is bepaald, is het niet toegestaan het Platform en teksten of foto's te kopiëren of reproduceren e.d. zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van Repay.

Artikel 9

Algemeen

1. Repay is gerechtigd, indien de omstandigheden dit rechtvaardigen, deze Algemene Voorwaarden eenzijdig en naar eigen inzicht te wijzigen. Repay zal de aangepaste Algemene Voorwaarden op de website en in het Platform plaatsen. Bij gebruik van het Platform zijn steeds de op dat moment geldende Algemene Voorwaarden van toepassing. Repay adviseert Opdrachtgever om de Algemene Voorwaarden geregeld door te nemen in verband met eventuele wijzigingen en aanvullingen. Het is de verantwoordelijkheid van Opdrachtgever om te controleren of de Algemene Voorwaarden zijn aangepast en om kennis te nemen van de aanpassingen.
2. Repay is niet gehouden tot het nakomen van enige verplichting indien zij daartoe verhinderd is als gevolg van overmacht. Onder overmacht wordt mede verstaan een niet toerekenbare tekortkoming van toeleveranciers en/of andere derden waarvan Repay gebruik maakt.
3. Deze Algemene Voorwaarden laten onverlet de toepasselijkheid van specifieke en overige voorwaarden die van toepassing zijn op de dienstverlening van Repay en andere nog te sluiten of reeds gesloten overeenkomsten tussen Repay en Opdrachtgever.
4. Van deze Algemene Voorwaarden afwijkende afspraken zijn slechts van toepassing indien schriftelijk overeengekomen.
5. Op deze Algemene Voorwaarden is het Nederlands recht van toepassing. Alle eventuele geschillen worden exclusief voorgelegd aan de daartoe bevoegde rechter van de rechtbank Zeeland-West-Brabant.